

越秀房地產投資信託基金 員工權益保護政策

第一版：2026年8月

目錄

引言	3
政策範圍	3
政策與實踐	3
報告與檢視	4

引言

越秀房地產投資信託基金（「越秀房產基金」或「基金」）及越秀房託資產管理有限公司（「管理人」）作為專業房地產投資信託資產管理機構，高度重視員工權益保護，致力於保障基金及管理人全體員工，以及合作夥伴、供應商之受雇人士在與基金開展業務往來過程中權益得到充分保障。

政策範圍

本政策適用於越秀房產基金及管理人的所有業務活動，並為其供應商及商業夥伴提供指引，鼓勵他們採納及遵守本政策所載的員工權益保護原則。

政策與實踐

越秀房產基金及管理人遵循《世界人權宣言》、聯合國《工商企業與人權指導原則》和國際勞工組織（ILO）國際勞工標準等國際相關標準及國家法律，致力於實現：

合規用工

1. 嚴格遵守國家法律法規和國際標準，堅決禁止使用童工，並確保不聘用未滿18歲的人員從事任何形式的工作，採取必要措施，確保我們的業務實踐中不存在任何形式的童工或危險性工作；
2. 堅決反對並禁止使用任何形式的強迫勞工，包括監獄勞工、契約勞工、抵債勞工或奴隸勞工。禁止參與任何形式的人口販賣；
3. 在招聘和僱傭過程中，嚴格遵守相關法律法規，確保所有員工都是基於自願原則，並在公平、自由的環境中被僱傭。

多元共融

為所有員工創造一個平等互助的工作環境，禁止在雇用、薪酬、晉升或培訓過程中出現任何基於年齡、性別、性取向、家庭狀況、殘疾、種族或民族、國籍、宗教或政見的歧視、暴力、恐嚇、威脅、騷擾或其他違反勞工法例的行為。

薪酬與福利

1. 提供有競爭力的薪酬待遇、員工福利和培訓計劃以招募、留任和培育人才，定期監測男女薪酬差距，實現男女同工同酬；
2. 按照國家法律和各地政府的規定，為員工按時足額發放工資、支付生活工資、社會保險及各項福利待遇，關注員工身心健康並開展豐富多樣的員工關懷活動；遵守有關工時和休假的法例和規定，避免或減少加班或超時工作，幫助員工實現工作與生活的平衡。

健康與安全

為所有員工提供安全及健康的工作環境，遵守適用的安全規範，消除已知的安全隱患並採取適當措施預防潛在的安全隱患，並不斷完善現有健康與安全管理制度，致力於達成零傷害的目標。

培訓與發展

1. 透過提供系統化的內外部培訓、個人發展計劃、外部教育資源及培訓資助，營造持續進修的企業文化，全方位支持員工職業發展與能力提升；
2. 建立規範化的員工績效評估機制，將績效評估與員工職業發展緊密結合，構建公開、透明的雙向反饋溝通文化。

結社自由與公開溝通

1. 維護結社自由和集體談判權，尊重員工依法參加、成立或不參加工會的权利和自由；如果員工加入經法律認可的工會，我們致力於與工會或員工代表開展友好的對話和集體協商；
2. 通過流暢的舉報機制保障員工擁有平等的權利，員工可以通過多種方式匿名或實名舉報，我們對舉報信息依法公平處理，並保護舉報人。

人權盡職調查

在適用的情況下執行人權盡職調查流程，以識別和評估與尊重人權相關的潛在影響和風險，人權盡職調查流程包括以下步驟：（1）確定與業務相關的人權風險；（2）識別人權問題和易受影響的群體（如僱員、婦女、兒童、外來務工人員、當地社區等）；（3）評估與業務相關的人權風險和問題的嚴重程度；（4）採取適當的控制措施來減輕或消除潛在影響和風險；（5）定期監測、報告及改進人權盡職調查流程。

報告與檢視

管理人的董事會負責管理和監督越秀房產基金員工權益保護管理的相關事宜，每年討論和審查相關風險和機遇，至少每三年對本政策進行適當更新，以確保配合相關員工權益議題的最新發展。管理人的可持續發展工作小組負責執行此員工權益保護政策，員工權益保護相關實踐和倡議將在基金網站和可持續發展報告中披露。